

【小規模多機能センター なでしこ】

重要事項説明書

当事業所は、介護保険の指定を受けています。（茨木市指定 第2794200119号）

当事業所はご契約者（利用者）に対して小規模多機能型居宅介護サービス（介護予防小規模多機能型居宅介護サービス）（以下「サービス」という）を提供します。施設の概要や提供されるサービスの内容、契約上ご注意いただきたいことを次の通り説明します。

※ 当施設の利用は、原則として要介護認定の結果「要介護」「要支援」と認定された方が対象となります。要介護認定をまだ受けていない方でも、要介護認定が出される可能性が高い場合の利用は可能です。

1 事業者

- (1) 法人名 社会福祉法人 慶徳会
- (2) 法人所在地 大阪府茨木市見付山一丁目3番29号
- (3) 電話番号 072-665-5165
- (4) 代表者氏名 理事長 山田 健一郎
- (5) 設立年月日 昭和27年 5月22日

2 事業所の概要

- (1) 種類 小規模多機能型居宅介護事業・平成22年8月1日 指定
茨木市指定番号2794200119号
- (2) 目的 小規模多機能型居宅介護は、介護保険法令に従い、ご契約者（利用者）が、その有する能力に応じ可能な限り自立した日常生活を営むことができるように支援することを目的として、ご契約者（利用者）に小規模多機能型居宅介護サービスを提供します。
- (3) 名称 小規模多機能センター なでしこ
- (4) 所在地 大阪府茨木市見付山一丁目3番29号
- (5) 電話番号 072-665-5455
- (6) 管理者 白髭 輝彦
- (7) 当事業所の運営方針
要介護者等の心身の特徴を踏まえて、その有する能力に応じ自立した日常生活を住み慣れた地域で継続できるよう、地域との結び付きを重視しつつ、希望及びその置かれている環境を踏まえて、通いサービス、訪問サービス、及び宿泊サービスを柔軟に組み合わせることにより支援していきます。
- (8) 開設年月 平成22年8月1日
- (9) 登録定員 25名
(通いサービス定員15名、宿泊サービス定員9名)

- (10) 居室等の概要 当事業所では、以下の居室・設備をご用意しています。

居室・設備の種類		室数	その他設備		備考
宿泊室	個室	8室	居間兼食堂	浴室	
	居間兼部屋	1室	職員室	消防設備	
	合計	9室	台所	その他	

※ 上記は、厚生労働省が定める基準により、事業所に必置が義務付けられている施設・設備です。

3 事業実施地域及び営業時間

- (1) 通常の事業の実施地域
茨木市の全区域とします。
- (2) 営業日及び営業時間

営業日	年中無休
通いサービス	月～日：9時～18時
訪問サービス	随時
宿泊サービス	月～日：18時～9時

※受付・相談については、通いサービスの営業時間と同様です。

4 職員の配置状況

当事業所ではご契約者（利用者）に対して介護サービスを提供する職員として以下の職種の職員を配置しています。

＜主な職員の配置状況＞ 職員の配置については、指定基準を遵守しています。

職 種	配 置
(1) 施設長	1名（兼務）
(1) 管理者	1名（兼務）
(2) 介護支援専門員	1名（兼務）
(3) 看護職員	2名
(4) 介護職員	11名

＜主な職種の勤務体制＞

職 種	勤務体制
(1) 管理者	9：00～18：00
(2) 介護支援専門員	9：00～18：00
(3) 介護職員	主な勤務時間 9：00～18：00
	夜間の勤務時間 22：00～ 7：00
(4) 看護職員	主な勤務時間 9：00～18：00

5 当事業所が提供するサービスと利用料金

当事業所では、ご契約者（利用者）に対して以下のサービスを提供します。

当事業所が提供するサービスについて、以下の2つの場合があります。

- ①利用料金が介護保険から給付される場合（介護保険の給付の対象となるサービス）
- ②利用料金の全額をご契約者（利用者）に負担いただく場合（介護保険の給付対象とならないサービス）

- (1) 介護保険の給付対象となるサービス（契約書第4条参照）

以下のサービスについては利用料金の大部分（9割から7割）が介護保険から給付され、ご契約者（利用者）の自己負担は費用全体の1割から3割の金額となります。ア～ウのサービスを具体的にそれぞれどのような頻度、内容で行うかについては、ご契約者（利用者）と協議の上、小規模多機能型居宅介護計画に定めます。

＜サービスの概要＞

ア 通いサービス

事業所のサービス拠点において、食事や入浴、排泄などの日常生活上のお世話や機能訓練を提供します。

① 食事

- ・ 食事の提供及び食事の介助をします。
- ・ 調理場でご契約者（利用者）が調理することができます。

② 入浴

- ・ 入浴または清拭を行います。
- ・ 衣服の着脱、身体の清拭、洗髪、洗身の介助を行います。
- ・ 入浴サービスの利用は任意です。

③ 排泄

- ・ ご契約者（利用者）の状況に応じた排泄の介助を行うとともに、排泄の自立への援助を行います。

④ 機能訓練

- ・ ご契約者（利用者）の状況に応じて、日常生活を送るのに必要な機能の回復、またはその減退を防止するために機能訓練を実施します。

⑤ 健康チェック

- ・ 血圧測定等ご契約者（利用者）の全身状況の把握を行います。

⑥ 送迎サービス

- ・ ご契約者（利用者）の希望により、ご自宅と事業所間の送迎サービスを行います。

⑦ ご契約者（利用者）に対する身体拘束、その他行動を制限する行為は行いません。但し、ご契約者（利用者）又は他のご契約者（利用者）等の生命、身体を保護するために緊急やむを得ない場合には、文書による同意をご家族に求め、記録を記載するなど適正な手続きにより身体等を拘束する場合があります。

イ 訪問サービス

- ・ ご契約者（利用者）の自宅にお伺いし、食事や入浴、排泄等の日常生活上のお世話や機能訓練を提供します。
- ・ 訪問サービス実施のための必要な備品等（水道・ガス、電気を含む）は無償で使用させていただきます。
- ・ 訪問サービスの提供にあたって、次に該当する行為はいたしません。
 - ① 医療行為
 - ② ご契約者（利用者）もしくはそのご家族からの金銭または高価な物品の授受
 - ③ 飲酒及びご契約者（利用者）もしくはそのご家族等の同意なしに行う喫煙
 - ④ ご契約者（利用者）もしくはそのご家族等に対して行う宗教活動、政治活動、営利活動
 - ⑤ その他ご契約者（利用者）もしくはそのご家族等に行う迷惑行為

ウ 宿泊サービス

- ・ 事業所に宿泊していただき、食事、入浴、排泄等の日常生活上のお世話を提供します。

＜サービス利用料金＞（契約書第2章5条参照）

ア 通い・訪問・宿泊（介護費用分）すべてを含んだ一月単位の包括費用の額

利用料金は1ヶ月ごとの包括費用（定額）です。

下記の料金表によって、ご契約者（利用者）の要介護度に応じたサービス利用料金から介護保険給付費額を除いた金額（自己負担額）をお支払いください（サービスの利用料金は、ご契約者（利用者）の要介護度に応じて異なります）。また、一定所得以上の方は、3割負担となります。

1 割負担の場合

要 介 護 度	要支援1	要支援2	要介護度1	要介護度2	要介護度3	要介護度4	要介護度5
サービス利用料金	36,397	73,554	110,331	162,153	235,887	260,342	287,054
内、介護保険から給付される金額	32,757	66,198	99,297	145,937	212,298	234,307	258,348
サービス利用に係る自己負担額（1割）	3,640	7,356	11,034	16,216	23,589	26,035	28,706

2 割負担の場合

要 介 護 度	要支援1	要支援2	要介護度1	要介護度2	要介護度3	要介護度4	要介護度5
サービス利用料金	36,397	73,554	110,331	162,153	235,887	260,342	287,057
内、介護保険から給付される金額	29,117	58,843	88,264	129,722	188,709	208,273	229,643
サービス利用に係る自己負担額（2割）	7,280	14,711	22,067	32,431	47,178	52,069	57,411

3 割負担の場合

要 介 護 度	要支援1	要支援2	要介護度1	要介護度2	要介護度3	要介護度4	要介護度5
サービス利用料金	36,397	73,554	110,331	162,153	235,887	260,342	287,057
内、介護保険から給付される金額	25,477	51,487	77,231	113,507	165,120	182,239	200,937
サービス利用に係る自己負担額（3割）	10,920	22,067	33,100	48,646	70,767	78,103	86,117

☆ 月ごとの包括料金ですので、ご契約者（利用者）の体調不良や状態の変化等により小規模多機能型居宅介護計画に定めた期日より利用が少なかった場合、または小規模多機能型居宅介護計画に定めた期日より多かった場合であっても、日割りでの割引または増額はいたしません。

☆ 月途中から登録した場合または月途中から登録を終了した場合には、登録した期間に応じて日割りした料金をお支払いいただきます。なお、この場合の「登録日」及び「登録終了日」とは、以下の日を指します。

登録日・・・ご契約者（利用者）が当事業所と利用契約を結んだ日ではなく、通い、訪問、宿泊のいずれかのサービスを実際に利用開始した日

登録終了日・・・ご契約者（利用者）と当事業所の利用契約を終了した日

☆ ご契約者（利用者）がまだ要介護（要支援）認定を受けていない場合には、サービス利用料金の全額をいったんお支払いいただきます。要介護（要支援）の認定を受けた後、自己負担額を除く金額が介護保険から払い戻されます（償還払い）。償還払いとなる場合、ご契約者（利用者）が保険給付の申請を行うために必要となる事項を記載した「サービス提供証明書」を交付します。

☆ ご契約者（利用者）に提供する食事及び宿泊に係る費用は別途いただきます。

☆ 介護保険からの給付額に変更があった場合、変更された額に合わせて、ご契約者（利用者）の負担額を変更します。

イ 加算

ご契約者（利用者）が下記に記した加算に該当する場合、サービス利用料金にそれぞれの加算額を付加したものを負担割合（1割又は2割、3割）に応じご負担いただきます。

☆初期加算 32円又は64円（1日につき）

小規模多機能型居宅介護事業所に登録した日から起算して30日以内の期間については、初期加算として下記のとおり加算分の自己負担が必要となります。30日を超える入院をされた後に再び利用を開始した場合も同様です。

☆認知症加算（Ⅰ） 844円又は1,688円（1月につき）

医師の診断により加算（認知症日常生活自立度Ⅲ以上）

☆認知症加算（Ⅱ） 528円又は1,055円（1月につき）

医師の診断により加算（要介護度2に該当し、認知症日常生活自立度Ⅱ）

☆看護職員配置加算（Ⅱ） 739円又は1,478円（1月につき）

専従の常勤准看護師を1名以上配置

☆サービス提供体制加算（Ⅰ）イ 675円又は1,350円（1月につき）

介護福祉士を50%以上配置

- ☆訪問体制強化加算 1,055円又は2,110円（1月につき）
訪問サービス担当する常勤職員2名配置し延べ訪問回数が200回以上
- ☆総合マネジメント加算 1,266円又は2,532円（1月につき）
多職種協働による個別サービス計画の見直しと地域活動参加の機会の確保
- ☆介護職員処遇改善加算（I口） 合計単位数×18.6%（1月につき）
- ☆高齢者虐待防止の措置が未実施の場合は、基本単位数に係る翌月の利用料及び利用者負担額は、90/100となります。
- ☆業務継続計画の策定等が未実施の場合は、基本単位数に係る翌月の利用料及び利用者負担額は、90/100となります。

（2） 介護保険の給付対象とならないサービス

以下のサービスは、利用料金の全額がご契約者（利用者）のご負担となります。

＜サービスの概要と利用料金＞

ア 食事の提供（食事代）

ご契約者（利用者）に提供する食事に要する費用です。

料金：朝食：380円 昼食：650円 夕食：620円

イ 宿泊に要する費用

ご契約者（利用者）に提供する宿泊サービスの宿泊に要する費用です。

2,260円

ウ おむつ代

リハビリパンツ 1枚／150円

紙オムツ 1枚／120円

フラット 1枚／50円

尿取パッド 1枚／50円

エ 複写物の交付

ご契約者（利用者）は、サービス提供についての記録を閲覧できますが、複写物を必要とする場合には実費をご負担いただきます。

料金：1枚／10円

- ◆ 経済状況の著しい変化、その他やむを得ない事由がある場合、相当な額に変更することがあります。

（3） 利用料金のお支払い方法

前記（1）、（2）の料金・費用は、1ヵ月ごとに計算しご請求しますので、翌月20日までに下記の方法でお支払ください。20日が休業日の場合は翌営業日となります。

☆ 自動引き落とし

郵便局からの引き落としが可能です。ご不明な点は担当者までお問い合わせ下さい。

☆ 指定口座への振込み

（4） 利用中止、変更、追加（契約書第6条参照）

- ☆ 小規模多機能型居宅介護サービスは、小規模多機能型居宅介護計画に定められた内容を基本としつつ、ご契約者（利用者）の日々の様態、希望等を勘案し、適時適切に通いサービス、訪問サービスまたは宿泊サービスを組み合わせて介護を提供するものです。
- ☆ 利用予定日の前に、ご契約者（利用者）の都合により、小規模多機能型居宅介護サービスの利用を中止または変更、もしくは新たなサービスの利用を追加することができます。この場合には原則としてサービス実施日の7日前までに事業者へ申し出てください。5.（1）の介護保険の対象となるサービスについて、利用料金は1ヵ月ごとの包括利用料であり、制度改正以外変更はされません。

- ・ 利用予定日の2日前までに申し出があった場合 : 無料
- ・ 利用予定日の前日に申し出があった場合 : 当日の利用料金の50%
- ・ 利用当日の申し出の場合 : 当日の利用料金の80%
(自己負担相当額)

6 小規模多機能型居宅介護計画について

事業者はご契約者（利用者）の状況に合わせて適切にサービスを提供するために、ご契約者（利用者）と協議の上で小規模多機能型居宅介護計画を定め、またその実施状況を評価します。計画の内容及び評価結果等は書面に記載してご契約者（利用者）に説明の上交付します。

(1) 施設・設備の使用上の注意（契約書第 10 条、第 11 条参照）

- ・施設、設備、敷地をその本来の用途に従って利用して下さい。
 - ・故意に、または注意を払えば避けられたにもかかわらず、施設、設備を壊したり汚したりした場合には、ご契約者（利用者）に自己負担により原状に復していただくか、又は相当の代価をお支払いいただく場合があります。
 - ・当事業所の職員や他のご契約者（利用者）に対し、迷惑を及ぼすような宗教活動、政治活動、営利活動などを行うことはできません。
- (2) サービスの利用の際には、介護保険被保険者証をご提示ください。
- (3) 喫煙
施設内は喫煙できません。
- (4) 所持金品は、自己の責任で管理してください。

サービス提供中に、利用者に病状の急変が生じた場合その他必要な場合は、速やかに主治の医師への連絡を行うなどの必要な措置を講じるとともに、利用者が予め指定する連絡先にも連絡します。

6

9 非常災害対策

サービス提供中に非常災害が発生した場合、職員はご契約者（利用者）の安全を最優先に避難など適切に対応致します。管理者は日常的に具体的な対処方法、避難経路及び協力機関との連携方法を確認し、非常事態に対応致します。また、非常災害に備え、年2回以上の防災訓練を行います。

10 身体拘束について

事業所は、原則として利用者に対して身体拘束を行いません。ただし、自傷他害などのおそれがある場合など、利用者本人または他人の生命・身体に対して危険が及ぶことが考えられるときは、利用者に対して説明し同意を得た上で、次に掲げることにより留意して、必要最小限の範囲内で行うことがあります。その場合は、身体拘束を行った日時、理由及び態様等についての記録を行います。

また事業所として、身体拘束をなくしていくための取り組みを積極的に行います。

- (1) 緊急性・・・直ちに身体拘束を行わなければ、利用者本人または他人の生命・身体に危険が及ぶことが考えられる場合に限りします。
- (2) 非代替性・・・身体拘束以外に、利用者本人または他人の生命・身体に対して危険が及びことを防止することができない場合に限りします。
- (3) 一時性・・・利用者本人または他人の生命・身体に対して危険が及ぶことがなくなった場合は、直ちに身体拘束を解きます。

11 事故発生時の対応

利用者に対するサービス提供中に事故が発生した場合は、市町村、利用者の家族などに連絡を行うとともに、必要な措置を講じます。

また、利用者に対するサービス提供により賠償すべき事故が発生した場合は、損害賠償を速やかに行います。

【市町村（保険者）の窓口 茨木市 福祉部 介護保険課	所在地 茨木市駅前三丁目8番13号 電話番号 072-620-1639 FAX 番号 072-622-5950 受付時間 8:45～17:15（土日祝除く）
【居宅介護支援事業所連絡先】	事業所名 小規模多機能センターなでしこ 担当介護支援専門員 和田 貴行 所在地 茨木市見付山一丁目3番29号 電話番号 072-665-5455

12 損害賠償について(契約書第12条、第13条参照)

当事業所において、事業者の責任によりご契約者（利用者）に生じた損害については、その責任の範囲においてその損害を賠償いたします。

ただし、その損害の発生について、ご契約者（利用者）に故意または過失が認められる場合には、その程度に応じて事業者の損害賠償責任は軽減されます。

連絡体制

事故・苦情受付者	管理者 白髭 輝彦
事故・苦情対応者	施設長、管理者
判断者	社会福祉法人 慶徳会
保険会社	あいおいニッセイ同和損保株式会社
介護保険課	保険者(茨木市)等

13 サービス利用をやめる場合(契約の終了について)

契約の有効期間は、契約締結の日から1年間ですが、契約期間満了の2日前までにご契約者（利用

者)から契約終了の申し出がない場合には、更に1年間同じ条件で更新され、以後も同様となります。

契約期間中は、以下のような事由が発生しない限り、継続してサービスを利用することができますが、仮にこのような事項に該当するにいたった場合には、当事業所との契約は終了いたします。

(契約書第15条参照)

- ① ご契約者(利用者)が死亡した場合
- ② 要介護認定によりご契約者(利用者)の心身の状況が自立と判断された場合
- ③ 事業者が解散した場合、破産した場合又はやむを得ない事由によりホームを閉鎖した場合
- ④ 施設の滅失や重大な毀損により、ご契約者(利用者)に対するサービスの提供が不可能になった場合
- ⑤ 当事業所が介護保険の指定を取り消された場合又は指定を辞退した場合
- ⑥ ご契約者(利用者)から解除の申し出があった場合(詳細は以下をご参照ください。)
- ⑦ 当事業所から契約解除を申し出た場合(詳細は以下をご参照ください。)
- ⑧ ご契約者(利用者)が病気の治療等、1ヶ月以上事業所を離れることが決まり、その移転先が受け入れ可能となった場合、または事業所を離れた期間が結果的に1ヶ月以上となった場合。
- ⑨ ご契約者(利用者)の著しいADLの低下等により、小規模多機能型居宅介護サービスを受けても在宅生活が営めなくなり、ご契約者(利用者)またはご契約者(利用者)のご家族が契約の終了に同意した場合。

- (1) ご契約者(利用者)からの契約解除の申し出(契約書第16条参照)

契約の有効期間であっても、現に小規模多機能型居宅介護サービスを利用中でない限り、7日前までに契約を解除することができます。

- (2) 事業所からの契約解除の申し出(契約書第18条参照)

以下の事項に該当する場合には、本契約を解除させていただくことがあります。

- ① ご契約者(利用者)が、契約締結時にそのご契約者(利用者)の心身の状況及び病歴等の重要事項について、故意にこれを告げず、又は不実の告知を行いその結果、本契約を継続しがたい事情を生じさせた場合
- ② 利用停止にもかかわらず、滞納額全額の支払がない場合
- ③ ご契約者(利用者)が法令や施設管理規定に違反し、あるいは秩序破壊行為をなし、改善の見込みがない場合
- ④ 伝染病疾患により、他のご契約者(利用者)の生命又は健康に重大な影響を及ぼすおそれがあり、治療が必要な場合
- ⑤ ご契約者(利用者)の行動が他のご契約者(利用者)の生命又は健康に重大な影響を及ぼすおそれがあり、通常の介護ではこれを防止できない場合

- (3) 契約の終了に伴う援助

契約が終了する場合には、事業者はご契約者(利用者)の心身の状況、置かれている環境等を勘案し、必要な援助を行うよう努めます。

14 苦情の受付(契約書第21条参照)

- (1) 苦情解決に係る関係者

- ・ 苦情解決責任者 山田 健一郎(施設長)
- ・ 苦情受付担当者 白髭 輝彦(管理者)
- ・ 第三者委員 梶 武(民生委員・児童委員)
- ・ 第三者委員 豊田 守(福祉委員会委員長)

- (2) 当事業所における苦情の受付

当事業所における苦情やご相談は以下の専用窓口で受け付けます。

- ◆ 苦情受付窓口(担当者) 白髭 輝彦
〔職 名〕 管理者

- ◆ 受付時間 月曜日 ~ 日曜日 9:00~18:00

(3) 行政機関その他苦情受付機関

① 大阪府国民健康保険団体連合会

所在地 大阪府大阪市中央区常盤町1丁目3番8号(中央大通りF Nビル内)

電話番号 06-6949-5418

受付時間 9:00~17:00

② 茨木市福祉部介護保険課

所在地 茨木市駅前3丁目番8-13

電話番号 072-622-8121(代)

受付時間 8:45~17:15

② 春日・郡・畑田 地域包括支援センター

所在地 茨木市上穂積1丁目2-27

電話番号 072-646-5685

受付時間 9:00~17:00

(4) ご契約者(利用者)から苦情を処理するための措置の概要

1. ご契約者(利用者)からの相談又は苦情等に対応する常設の窓口(連絡先)、担当者の設置。

- ① 小規模多機能センターなでしこの受付に苦情に対する窓口を設置します。当事業所の職員全員が苦情に対応できるようにしておりますが、管理者を中心に責任者とともに対応させていただきます。苦情の受付は、口頭で行うが、窓口には「要望箱」を設置し、文書による苦情のみならず、ご契約者(利用者)の要望に答えられるよう対応します。

I. 常設窓口(なでしこ)

TEL 072-665-5455 FAX 072-665-5456

担当者 白髭 輝彦(管理者)

※ ご契約者(利用者)には、この内容の印刷物を配布し周知しています。

2. 円滑かつ迅速に苦情処理を行うための処理・手順

- ① 苦情や又は相談があった場合は、ご契約者(利用者)の状況を詳細に把握するため必要に応じ訪問を実施し、状況の聞き取りや事情の確認を行います。
- ② 特に事業者に関する苦情である場合には、ご契約者(利用者)の立場を考慮しながら、事業者側の責任者に事実関係の特定を慎重に行います。
- ③ 相談担当者は、把握した状況を管理者とともに検討を行い、時下の対応を決定します。
- ④ 対応方法に基づき、必要に応じて関係者への連絡調整を行うとともに、ご契約者(利用者)へは必ず対応方法を含めた結果報告を行います。(時間を要する内容もその旨を翌日までに連絡します。)
- ⑤ 苦情内容によっては、行政窓口を紹介します。

3. 匿名の苦情への対応を行うための処理体制・手順

- ・意見箱・苦情箱の設置 (有・無)
- ・設置場所・設置箇所数 (玄関入口 1箇所)
- ・対応結果の公表 ([公表方法: ホームページ上、又は専用掲示板で公表]有・無)
上記、苦情はもとより事故その他決算等事業についての情報は随時、ホームページ、広報誌等により、公表いたします。

4. その他 参考事項

当事業所において、処理し得ない内容についても、行政窓口等の関係機関との協力により、適切な対応方法をご契約者(利用者)の立場にたって検討し、対処する。

15 運営推進会議の設置

当事業所では小規模多機能型居宅介護の提供にあたりサービスの提供状況について定期的に報告するとともに、その内容等についての評価、要望、助言を受けるため、下記のとおり運営推進会議を設置し

ています。

〈運営推進会議〉

構 成 : ご契約者（利用者）、ご契約者（利用者）のご家族、地域住民の代表者、市町村職員、
地域包括支援センター職員、小規模多機能型居宅介護について知見を有する者等

開 催 : 隔月で開催

会議録 : 運営推進会議の内容、評価、要望、助言等について記録を作成します。

16 協力医療機関、バックアップ施設

当事業所では、各ご契約者（利用者）の主治医との連携を基本としつつ、病状の急変等に備えて以下の医療機関を協力医療機関として連携体制を整備しています。

〈協力医療機関・施設〉

茨木みどりヶ丘病院

所在地 茨木市中穂積三丁目2番41号

TEL 072-622-1515

朝倉歯科医院

所在地 茨木市南春日丘一丁目1番19号

TEL 072-625-2001

特別養護老人ホーム 春菊苑

所在地 茨木市見付山一丁目10番25号

TEL 072-624-6500

17 虐待防止に関して

当事業所は、利用者の人権の擁護、虐待防止等のために、次に掲げるとおり必要な体制の整備を行うとともに、従業者に対し、研修を実施する等の措置を講じます。

- (1) 虐待の防止のための対策を検討する委員会を定期的開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図ります。
- (2) 虐待の防止のための指針を整備しています。
- (3) 従業者に対し、虐待の防止のための研修を定期的実施しています。
- (4) 前3号の措置を適切に実施するための担当者を置いています。

虐待防止に関する責任者	管理者 白髭 輝彦
-------------	-----------

- (5) サービス提供中に、当該事業所従業者又は養護者（利用者の家族等高齢者を現に養護する者）による虐待を受けたと思われる利用者を発見した場合は、速やか、これを市町村に通報します。
- (6) 成年後見制度の利用を支援します。
- (7) 苦情解決体制を整備しています。
- (8) 介護相談員を受け入れます。

18 ハラスメントの防止について

- (1) 事業者は適切な通所介護の提供を確保する観点から、職場において行われる性的な言動又は優越的な関係を背景とした言動であって業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより職員の就業環境が害されることを防止するための方針の明確化等の必要な措置をします。

（別紙）社会福祉法人 慶徳会 カスタマーハラスメントに対する行動指針 参照

- (2) 従業者に対する暴言・暴力・ハラスメント防止への啓発・普及するための研修を実施しています。
- (3) 利用者、家族、代理人または身元引受人等からの事業所やサービス従業者、その他関係者に対して故意に暴力や暴言等の法令違反、その他著しく常識を逸脱する行為、ハラスメント行為を行った場合は、サービスのご利用を一時中止及び契約を解約させていただく場合があります。

19 衛生管理等

- ① 小規模多機能型居宅介護に供する施設、食器その他の設備又は飲用する水について、衛生的な管理に努め、または衛生上必要な措置を講じます。
- ② 小規模多機能型居宅介護において感染症が発生し、又はまん延しないように必要な措置を講じます。
- ③ 食中毒及び感染症の発生を防止するための措置などについて、必要に応じて保健所の助言、指導を求めるとともに、常に密接な連携に努めます。

20 秘密の保持について

- (1) 事業者は、利用者の個人情報について「個人情報の保護に関する法律」及び厚生労働省が策定し「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス」を遵守し、適切な取り扱いに努めるものとします。
- (2) 事業者及び事業者の使用する者（以下「従業者」という。）は、サービス提供をする上で知り得た利用者及びその家族の秘密を正当な理由なく、第三者に漏らしません。
- (3) また、この秘密を保持する義務は、サービス提供契約が終了した後においても継続します。
事業者は、従業者に、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を保持させるため、従業者である期間及び従業者でなくなった後においても、その秘密を保持すべき旨を、従業者との雇用契約の内容とします。

21 個人情報の保護について

- (1) 個人情報の保護について事業者は、利用者から予め文書で同意を得ない限り、サービス担当者会議等において、利用者の個人情報を用いません。また、利用者の家族の個人情報についても、予め文書で同意を得ない限り、サービス担当者会議等で利用者の家族の個人情報を用いません。
- (2) 事業者は、利用者及びその家族に関する個人情報が含まれる記録物（紙によるものの他、電磁的記録を含む。）については、善良な管理者の注意をもって管理し、また処分の際にも第三者への漏洩を防止するものとします。
- (3) 事業者が管理する情報については、利用者の求めに応じてその内容を開示することとし、開示の結果、情報の訂正、追加または削除を求められた場合は、遅滞なく調査を行い、利用目的の達成に必要な範囲内で訂正等を行うものとします。（開示に際して複写料などが必要な場合は利用者の負担となります）

。

令和 年 月 日

小規模多機能型居宅介護サービスの提供の開始に際し、本書面に基づき重要事項の説明を行いました。

小規模多機能センター なでしこ

説明者職名 【 管理者 】 氏名 白髭 輝彦 ㊞

私は、本書面に基づいて事業所から重要事項の説明を受けました。

契約者（ご契約者（利用者）名）

住 所 _____

氏 名 _____ 印

代理人

住 所 _____

氏 名 _____ 印

※ この「重要事項説明書」は、「茨木市指定地域密着型サービス及び指定地域密着型介護予防サービスの事業の人員、施設及び運営に関する基準等を定める条例（平成 24 年茨木市条例第 46 号）」の規定に基づき、指定地域密着型通所介護サービス提供の契約締結に際して、ご注意いただきたいことを説明するものです。

(別紙)

社会福祉法人 慶徳会 カスタマーハラスメントに対する行動指針

【基本方針】

社会福祉法人 慶徳会（以下「本会」という。）の理念や事業方針を実現するためには、本会とご利用者、ご家族及び取引業者等（以下「関係者の皆様」という。）との信頼関係と協力が必須であると考えております。

本会の職員が関係者の皆様との信頼関係と協力関係の中で、日々、気持ちよく働くことができれば、結果として、関係者の皆様の満足度向上につながり、仮にトラブルが生じた場合であっても、円滑に課題解決に結びついていくものと考えております。

一方で、関係者の皆様からの常識を超えた要求や言動で、それが職員の人格を否定する言動、暴力、セクシャルハラスメント等の職員の尊厳を傷付けるものであった場合、その行為は、職場環境の悪化を招く由々しき問題です。

本会は、職員の人権を尊重するため、これらの要求や言動に対しては、関係者の皆様に対し、誠意をもって対応しつつも、毅然とした態度で対応します。

職員が関係者の皆様からこれらの行為を受けた場合は、当該職員や当該行為を目撃した職員が上司に報告、相談することとし、相談があった場合は、組織的な対応を行います。

【カスタマーハラスメント】

関係者の皆様からの暴言や暴力・悪質なクレームなどの迷惑行為（以下、「カスタマーハラスメント」という。）は、厚生労働省による「働き方改革実行計画」を踏まえ、実効性のあるパワーハラスメント防止対策について検討するため開催された「職場のパワーハラスメント防止対策についての検討会」報告書において言及されているハラスメント行為となります。

また、労働契約法第5条における「使用者は、労働契約に伴い、労働者がその生命、身体等の安全を確保しつつ労働することができるよう、必要な配慮をするものである。」と規定されているとおり職員の心身の健康に配慮しなければならないという安全義務があります。

以上により、本会にはカスタマーハラスメントから職員を守り、全ての職員が気持ち良く働ける環境を提供する義務があると考えております。

【カスタマーハラスメントの対象となる行為（認知症等疾病が原因によるものを除く）】

この指針におけるカスタマーハラスメントの対象となる行為については、以下のとおり類型化しております。以下の類型は例示であり、以下に限られるということではありません。

- (1) 時間拘束型
長時間にわたり、職員を拘束、居座り、電話を続ける。
- (2) リピート型
理不尽な要望について、繰り返し電話で問い合わせる、または、面会を強要する。
- (3) 暴言型
怒鳴り声をあげる。侮辱的発言や人格の否定や名誉を棄損する発言をする。
- (4) 暴力型
殴る、蹴る、たたく、物を投げ付ける、わざとぶつかってくる等の行為を行う。
- (5) 威嚇・脅迫型
脅迫的発言をする、異常に接近する等といった、職員を怖がらせるような行為を行う。
- (6) 権威型
正当な理由なく、権威を振りかざしたり、「利用料を払っているから事業所の義務であるなどと主張して、要求を通そうとする、お断りしても執拗に特別扱いを要求する。または、文書等での謝罪や土下座等を強要する。
- (7) 利用料等の不払型
利用料等の支払いやご家族が必要な介護・看護サービスを受けることを拒否する。
- (8) 事業所外拘束型

クレームの詳細が分からない状態で、職場外である関連機関、事業所、自宅等特定場所等に呼びつける。

(9) SNS/インターネット上での誹謗中傷型

インターネット上に名誉を棄損する、または、プライバシーを侵害する情報を掲載する。

(10) セクシャルハラスメント型

職員の身体に触る、待ち伏せする、付きまとう等の性的な行動、食事やデートに執拗に誘う、性的な冗談といった性的な内容の発言をする。

【相談を受けた場合の対応】

職員から相談を受けた場合、事業所の長は、まずは、事実関係を整理し、関係者の皆様から受けた言動がハラスメント行為にあたるかどうか判断する必要があります。

その上で、理事長、業務執行理事及び事務局長等と協議し、法人・事業所としての対応を決定します。

＜事実関係の整理・判断フロー＞

- (1) 時系列で起こった状況、事実関係を正確に把握し、理解する。
- (2) 関係者の皆様の要求内容、言動を把握する。
- (3) 関係者の皆様の要求内容に妥当性があるか検討する。
- (4) 関係者の皆様の要求手段・態様が社会通念上相当か検討する。

＜対応状況確認事項＞

- (1) 対応日時、場所
- (2) 対応職員部署・氏名
- (3) 要求者の情報や要望の内容
- (4) 管理者・上司の指示事項
- (5) 対応結果等

【カスタマーハラスメントへの組織的対応】

＜法人内での対応＞

- (1) カスタマーハラスメントの発生に備え、次のとおり職員がカスタマーハラスメントに関する知識及び対処法を取得するための機会（研修等）を実施します。
 - ① カスタマーハラスメントの定義や該当行為例
 - ② カスタマーハラスメントの判断例（判断基準やその事例）
 - ③ パターン別の対応方法
- (2) カスタマーハラスメントの被害にあった職員のケアに努めます。
- (3) カスタマーハラスメント問題が一旦解決した後も、事例研修を行い、再発防止の策を講じるとともに職員理解に努めます。

＜法人外への対応＞

- (1) カスタマーハラスメントに屈することなく、合理的で理性的な話し合いを求め、より良い関係の構築に努めます。
- (2) カスタマーハラスメントに関することについては、その内容を正確に把握するため、電話や会話の内容を録音させて頂く場合があります。録音内容は、当該カスタマーハラスメントの解決のために利用します。
- (3) カスタマーハラスメントが行われた場合は、必要に応じて、弁護士等適切な外部専門家を交えながら解決を図ることがあります。
- (4) カスタマーハラスメントが行われた場合は、契約の解除や取引を中止することがあります。
- (5) カスタマーハラスメントの性質が、反社会的勢力による不当または不法な圧力である場合は、断固たる対応を行うものとし、必要に応じて警察等関係機関との連携を図り対応します。

令和7年4月1日